

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА
Муниципальное казённое учреждение
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА»
(МКУ «ЦРО»)**

**Организация эффективной деятельности руководителей
образовательных организаций Октябрьского района**
Методические рекомендации

пгт. Октябрьское
2021

В процессе мониторинга «Результаты оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Октябрьского района» выявлен ряд профессиональных дефицитов, среди которых есть наиболее проблемные и чаще всего встречающиеся:

- низкий процент участия в предметных олимпиадах и научно-практических конференциях, отсутствие призеров и победителей на муниципальных и региональных уровнях;
- отсутствие выпускников, получающих документы особого образца и медали;
- не организована наставническая работа с молодыми педагогами по вовлеченности их в методическую работу школы, участию в конкурсах и грантах различного уровня;
- низкий процент педагогических работников, участвующих в методических мероприятиях, научно-практических конференциях различного уровня.

В ответ на выявленные дефициты сформулированы адресные рекомендации для эффективной деятельности руководителей образовательных организаций».

Адресные рекомендации:

- организовать работу по анализу организации профессиональной ориентации, профильного и дополнительного образования обучающихся;
- пройти обучение по программе стажировки "Внутренняя система оценки качества подготовки обучающихся".
- разработать перспективный план участия педагогов и руководителя в различных профессиональных конкурсах, методических мероприятиях, научно-практических конференциях различного уровня.
- скорректировать методическую работу соответствии с

приоритетными задачами.

Также для планирования и реализации комплекса мер по повышению эффективности управления качеством образования необходимо:

- разработать систему наставничества среди молодых специалистов, в т.ч. кадрового резерва
- составить дорожную карту по обучению кадрового резерва руководителей
- создать условия для развития конкурсного движения и представления эффективных практик управления и реализации проектов и программ инновационной деятельности среди руководителей ОО региона
- расширить количество школ, реализующих программы /проекты инновационной деятельности на муниципальном/региональном уровнях - разработать в ОО программы социокультурной адаптации для детей-инофонов
- разработать в ОО и реализовать программы работы с родителями детей с ОВЗ
- расширить спектр школьных программ дополнительного образования для детейинофонов и детей с ОВЗ
- сформировать систему мероприятий по привлечению молодых специалистов к работе школе.
- разработать адресную программу повышения квалификации руководителей школ, продемонстрировавших низкий (критический) уровень управления качеством образования
- создать условия для развития конкурсного движения и представления эффективных практик управления и реализации проектов и программ инновационной деятельности среди руководителей ОО региона
- активизировать деятельность региональной ассоциации руководителей региона, расширить состав ассоциации, включив сформировавшийся пул экспертов руководителей образовательных организаций, продемонстрировавших высокий уровень эффективности управления качеством образования

– активнее привлекать к экспертной деятельности, к оценке эффективности управленческих практик, проектов и программ, представляемых в формате профессиональных конкурсов, руководителей ОО региона, продемонстрировавших высокий уровень эффективности деятельности

– организовать для руководителей региона профессиональный конкурс «Лидеры в образовании»

– продолжить набор на программу профессиональной переподготовки в области менеджмента в образовании.